



**Datum**

22 september 2023

**Ons kenmerk**

SV/KM/CAO BGV

**Onderwerp**

Voorstellenbrief FNV CAO Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen 2024.

**Doorkiesnummer**

088-3682709

**Bijlage(n)**

-

Geachte heren Kievit en Verhagen,

De huidige cao eindigt per 31 december aanstaande. We willen graag zo spoedig mogelijk met u in overleg om te komen tot een nieuwe cao. Met deze reden hebben wij u ook reeds een brief doen toekomen waarin we de huidige cao hebben opgezegd.

In deze brief maken we onze voorstellen kenbaar. Na vele gesprekken met onze (kader)leden, een massaal ingevulde enquête en aandachtige bestudering van de resultaten met onze subsectorraad, zijn we tot deze breed gedragen voorstellen gekomen.

De koopkracht van onze leden staat sterk onder druk. Het leven is de afgelopen jaren blijvend duurder geworden, huishoudens worden daardoor aan alle kanten geraakt. In deze cao hebben we dan ook de opdracht om voor flinke koopkrachtreparatie te zorgen.

Daarnaast zien we dat de lonen in de beroepsgoederenvervoer niet marktconform zijn. Onze leden moeten te vaak te veel overuren maken om rond te komen. Vorig jaar hebben de werknemers- en werkgeversorganisaties gezamenlijk geconstateerd dat de cao in haar huidige vorm niet interessant genoeg is om broodnodige nieuwe werknemers aan te trekken. Een substantieel hoger basisloon draagt bij aan het oplossen van dit probleem. We zullen dus bovenop de koopkrachtreparatie, een koopkrachtverbetering overeen moeten komen. Daarmee komen we dus niet alleen tegemoet aan de feitelijke omstandigheden, maar zorgen we ook voor een aantrekkelijkere sector.

Niet alleen het basisloon weerhoudt (potentiële nieuwe) werknemers ervan in onze sector te komen/ blijven werken. Onze leden geven aan dat ook op het gebied van de arbeidsomstandigheden verbeteringen moeten worden gerealiseerd. Tot onze teleurstelling hebben de gesprekken over de 'cao van de toekomst' tot nu toe niets concreets opgeleverd. U zult zien dat onze voorstellenbrief hier dan ook de nodige aandacht aan besteed.

Op de vervolgpagina treft u onze uitgewerkte voorstellen.

Hoogachtend,  
Namens onze leden

Sam Verduijn  
Bestuurder FNV Transport &Logistiek

### **Financiële paragraaf**

- Wij stellen een structurele loonsverhoging voor van 10% met ingang van 1 januari 2024.

Dit percentage wordt breed ondersteund door de uitkomsten van onze ledenraadpleging en is een direct gevolg van de ongewoon hoge inflatie, die ook tijdens de huidige cao heeft voortgeduurd. Daarnaast dient dit percentage ook om een koopkrachtverbetering te realiseren.

- Wij willen een algemene prijscompensatie (APC) afspreken om toekomstig koopkrachtverlies tegen te gaan.
- Een betere kilometervergoeding  
Wij willen artikel 39a aanpassen zodat er geen sprake meer is van de mogelijkheid om de eerste 10 kilometer in mindering te brengen. Verder willen wij de hoogte van de reiskostenvergoeding, zoals afgesproken, mee laten groeien met de fiscale maximum netto kilometervergoeding.
- Toewerken naar een minimumloon van 16 euro  
Wij signaleren dat het minimumloon onvoldoende toereikend is om fatsoenlijk van rond te komen. FNV is daarom de campagne 'voor 16' gestart. Wij willen op basis van het FNV arbeidsvoorwaardenbeleid afspraken met u maken om te komen tot een minimumloon van minimaal 16 euro. Wij maken onze sector hiermee aantrekkelijker voor potentiële nieuwe werknemers.
- 8-urige werkdag  
De huidige cao kent overuren pas toe boven 40 diensturen per week (niet liggend op zaterdag en/of op zondag), onze sector onderscheidt zich hiermee in negatieve zin, ten opzichte van andere sectoren. Wij willen daarom met u afspreken dat overuren ingaan boven 8 diensturen per werkdag.
- Onregelmatigheid- /nacht- /ploegentoeslag omhoog  
Onze sector onderscheidt zich ook in negatieve zin ten opzichte van andere sectoren op het punt van onregelmatigheid-, nacht- en ploegentoeslag. Leden ervaren de huidige toeslagen als onvoldoende en niet meer van deze tijd.
- Minimum cao  
De cao heeft een standaard karakter, bijna alle in Nederland afgesloten cao's hebben een minimum karakter. Wij stellen voor de standaard cao om te zetten in een minimum cao. Dit om verschillende deelsectoren de ruimte te bieden om te komen tot maatwerk en verbeteringen.

### **Arbeidsomstandigheden**

Tot onze teleurstelling hebben de gesprekken over de 'cao van de toekomst' tot nu toe niets concreets opgeleverd, terwijl wij gezamenlijk hebben geconcludeerd dat dit hard nodig is. Wij willen daarom tijdens de komende onderhandelingen tot concrete afspraken voor een toekomstbestendige cao komen. Daarbij denkende aan:

- Minder verplichte overuren en meer zeggenschap over de vrijedagen/vrijetijd.
- Boven 45 uur per week overwerk mogen weigeren.
- Wij willen een maximum stellen aan nachtwerk. Een medewerker mag maximaal 2 keer per week verplicht worden om in de nacht te werken.
- De zin "Als bedrijfsvoering dat toelaat" zoveel mogelijk uit de cao.
- Wachtdag afschaffen.
- Meer invloed van werknemers op hun rooster.
- Goede afspraken over de nachtrust tussen diensten.
- Een 80-90-100 regeling voor de medewerkers die niet in aanmerking komen voor de RVU-regeling.

### **Overige punten**

- Punten VNB.
- Punten pensioenfonds.
- Discount ex KNV afschaffen.
- Artikel 80 (vakbondscontributie) wordt standaard vergoed door werkgever.
- Beperking van tijdelijke contracten.

Vanzelfsprekend behouden wij ons het recht voor om aanvullende voorstellen in te dienen, voorstellen in te trekken of voorstellen te wijzigen.