

Voorstellenbrief CAO beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen 2024

Utrecht, 16 september 2023

Geachte heren Kievit en Verhagen, Beste Pieter en Lion,

Hierbij doen wij u en uw delegatie de voorstellen vanuit CNV Vakmensen toekomen voor de cao beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen.

De voorstellen van CNV Vakmensen zijn tot stand gekomen nadat we onze achterban hebben geraadpleegd en aansluitend de kaderleden hun akkoord hebben gegeven.

Het arbeidsvoorwaardenbeleid is nog in ontwikkeling binnen CNV Vakmensen. Dit weerhoudt CNV Vakmensen er niet van om midden in deze discussie met een voorstellen brief te komen, waarin we denken verantwoorde keuzes gemaakt te hebben en onze voorstellen aansluiten bij dat wat de werknemers in het algemeen en leden van CNV Vakmensen in het bijzonder, wensen.

CNV Vakmensen stelt voor om een cao met de looptijd van een jaar overeen te komen en wel van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. CNV Vakmensen stelt voor om de APC weer in te voeren in deze sector. Daarnaast vraagt CNV Vakmensen voor de werknemers koopkracht verbetering. Gezamenlijk komt dit op 10% uit. Het is goed om ons te realiseren dat de cumulatieve inflatie over de jaren 2022/2023/2024 ca. 16% bedraagt. Daarbij heeft de sector vorig jaar een keurige beweging gemaakt richting werknemers, echter het is nog niet voldoende. Om ook koopkrachtverbetering te realiseren is voor 2024 een loonvraag van 10% gerechtvaardigd.

### **Vernieuwing**

Zoals bekend is in de huidige cao een vernieuwingstraject afgesproken, als protocol afspraak. Echter, dit is helaas bij een protocol afspraak gebleven, iets wat de achterban van CNV Vakmensen betreurt. CNV Vakmensen beseft dat alle partijen hier mede debet aan zijn, echter is het wel tijd voor een cao die aangepast wordt aan deze tijd. Daarbij mag de controle en handhaving niet naar de achtergrond verdwijnen, in 2024 moet een serieus begin gemaakt worden met de verbetering van de leesbaarheid en de verduidelijking van bepalingen.

Daarom stelt CNV Vakmensen voor om het komende jaar het niet bij woorden te laten, maar over te gaan tot daden.

Daarbij zijn er voor CNV Vakmensen de volgende speerpunten:

- De CAO wordt een minimum cao. De huidige standaard cao lijkt prettig voor de sector, omdat alle arbeidsvoorwaarden zo vast als een huis liggen, desalniettemin is er veel discussie vanwege het gegeven dat de CAO veelal niet aansluit op de praktijk. Voor werknemers voelt het ook als een harnas, waarbij men geen kant op kan. Daarom wil CNV Vakmensen meer flexibiliteit voor zowel bedrijven als werknemers middels een minimum cao. Meer mag, minder niet. Bepalingen die keer op keer tot (interpretatie)discussie leiden óf kennelijk in strijd zijn met de wet- en regelgeving moeten worden herschreven overeenkomstig de gemeenschappelijke uitleg van CAO partijen.
- De functiewaardering moet opnieuw onder de loep genomen worden.
- Het minimum loon in de sector moet in stappen omhoog. Op termijn naar € 16,00 per uur, maar voor 2024 moet het minimaal naar € 15,00 per uur.

## **Verhogen bruto- en netto vergoedingen**

De achterban klaagt over de vermindering van koopkracht. Bij de bezoeken aan de supermarkt, de tankbeurten bij de benzinestations en de sporadische bezoeken aan de horeca ervaart men dat er steeds minder komt voor hetzelfde geld. Daarom is CNV Vakmensen van mening dat alle vergoedingen met 10% verhoogd moeten worden (v.w.b. de verblijfkosten geldt de maximale verhoging binnen het convenant met de Belastingdienst). Gezien de voorgaande jaren zijn we er dan nog niet, maar lopen we eind in bij het tekort.

## **Thuiswerkvergoeding**

CNV Vakmensen stelt voor om medewerkers welke thuis kunnen werken een thuiswerkvergoeding toe te kennen conform de Nibud Norm. Deze is in 2023 vastgesteld op 2,13 euro en zal wellicht stijgen in 2024. CNV Vakmensen is van mening dat medewerkers het bedrag toegekend krijgen wat voor 2024 wordt vastgesteld.

## **Reiskosten**

De reiskosten voor 2024 zijn netto aangepast naar € 0.22. CNV Vakmensen stelt voor dit ook voor deze cao voor 2024 van toepassing te laten zijn. Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor de geldende beperkingen er van af te halen. Iedereen die naar haar of zijn werk moet heeft kosten vanaf de eerste kilometer. Daarnaast is de grens van maximaal 35 kilometer ook niet meer van deze tijd. Vandaar het voorstel om de € 0,22 netto overeen te komen, voor alle kilometers woon- werkverkeer op basis van de meest gebruikelijke route.

## **Vakantiedagen**

CNV Vakmensen stelt voor om het aantal vakantiedagen per medewerker op te hogen met 2 dagen, conform het voorstel van 2022.

## **Wachtdagen bij ziekte**

CNV Vakmensen stelt voor om de wachtdagen bij ziekte af te schaffen. Wachtdagen bij ziekte zijn anno 2023 meer uitzondering dan regel in de cao's en zijn volgens CNV Vakmensen niet meer van deze tijd. Artikel 16 dient dan ook herschreven te worden zodat we als sector aantrekkelijk zijn voor iedereen.

Daarnaast wenst CNV Vakmensen de tekst zoals opgenomen in artikel 16 lid 4 te wijzigen in:

“De duur van de aanvulling wordt in geval van een dienstverband dat op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid tenminste 1 jaar heeft geduurd, verlengd met een tweede periode van 52 weken, indien de werknemer meewerkt aan zijn re-integratie.”

## **Sector inrichten op de huidige samenleving**

CNV Vakmensen ontvangt bijna wekelijks meldingen van werknemers met een arbeidsbeperking, bepaalde geloofsovertuiging en/of geaardheid. In dit kader stelt CNV Vakmensen voor om de sector zo in te richten dat ieder zich op zijn/haar plaats vindt in deze sector, ongeacht beperking, geloofsovertuiging of geaardheid.

Daarmee maken we de sector aantrekkelijk voor iedereen, iets wat nodig is voor nu en de komende jaren.

Concrete zaken waarbij CNV Vakmensen aan denkt:

- Alles wat visueel is, ondertitelen we. Nu vertalen we het wel voor buitenlandse werknemers, maar vaak vergeten we nog de ondertiteling voor doven en slechthorenden.
- Het stellen van een taal-eis in vacatures is iets wat we vaak tegen komen. Dus mensen met een migratieachtergrond, doven en slechthorenden vallen dan bij voorbaat al af. Iets wat de sector niet zou moeten willen.
- Verlof tijdens Ramadan en het Suikerfeest, of een verzoek tot een aangepast werkrooster, zou een recht moeten zijn vanuit de cao. CNV Vakmensen stelt voor dit op te nemen in onze cao, zodat ieder zich op haar of zijn plaats voelt in deze sector.

### **Loonberekening**

Dit voorstel heeft betrekking op artikel 26. CNV Vakmensen stelt, in lijn met het voorstel van 2022, voor om het begrip diensttijd beter te omschrijven. Het voorstel is om het als volgt te definiëren: “Onder diensttijd wordt verstaan de tijd die de werknemer in opdracht van de werkgever doorbrengt, inclusief onderbrekingen van minder dan 9 uur aaneengesloten, liggende tussen het tijdstip waarop de dienst wordt aangevangen het tijdstip waarop de dienst wordt beëindigd.”

In het verlengde hiervan wenst CNV Vakmensen in de CAO concrete handvatten op te nemen betreffende de correctiebevoegdheid van de werkgever alsmede de bezwaarmogelijkheden van de individuele werknemer.

Tot slot wenst CNV Vakmensen in dit kader in de CAO op te nemen dat iedere werknemer – indien gebruik wordt gemaakt van een elektronisch tijdregistratiesysteem – minimaal eens per betalingsperiode een (digitaal)afschrift ontvangt. Dit afschrift moet de feitelijk geregistreerde diensttijd alsmede de geschoonde urenverantwoording weergeven. Uit eventuele correcties moet de mogelijkheid bestaan tot een schriftelijke toelichting op de afzonderlijke correcties, indien te de werknemer daar om vraagt.

### **Verplichting overwerk oudere werknemers**

Dit voorstel heeft betrekking op artikel 28. Werknemers van 56 jaar en ouder kunnen niet verplicht worden tot het maken van overuren. CNV Vakmensen stelt voor om dit recht ook toe te kennen aan medewerkers met een arbeidshandicap.

### **Toeslagenmatrix**

Dit voorstel betreft artikel 37. CNV Vakmensen stelt voor om dit artikel op iedereen van toepassing te laten zijn. Nu is het exclusief voor de chauffeur. Ook andere werknemers vragen hierom. Ook voor niet rijdend personeel is diensttijd tussen 21:00 & 05:00 inconvenient.

### **Consignatie**

CNV Vakmensen stelt voor dat artikel 42, het artikel wat de consignatie beschrijft, met een extra lid wordt uitgebreid. Artikel 42 dient als aanvulling lid e te krijgen, waarin het volgende staat: Alle reistijd naar aanleiding van een oproep tijdens consignatie dienst, dient als diensttijd te worden gezien en betaald.

## Controle op naleving van de CAO

CNV Vakmensen stelt voor om de opsomming in artikel 78 lid 1.a. uit te breiden met de artikelen 30,31 & 37 door de tekst te wijzigen in “De werkgever is gehouden op schriftelijk verzoek van een werknemersorganisatie, binnen 4 weken schriftelijk aan te tonen dat de CAO correct is nageleefd. Het betreft de artikelen 6 sub 2b, 8 + 10, 16, 19, 20, 21, 25, 26a, 29 leden 3 en 4, **30, 31, 37**, 40, 67a, 68, 69, 69At/m 69D en 75 van de CAO over een periode van 1 jaar voorafgaand aan het verzoek.

CNV Vakmensen stelt voor om een minimum volume aan op te vragen gegevens toe te voegen aan de tekst van artikel 78 lid 1.b door deze te wijzigen in: “In afwijking van de in lid a genoemde periode van 1 jaar, geldt voor de controle op de naleving van de artikelen 26a en 40, een periode van 3 maanden. Tevens geldt voor de controle op de artikelen 26a en 40, een maximering van het volume van op te vragen gegevens van 15% van de te controleren werknemers **met een minimum van 5**, tot een maximum van 20 werknemers.

Tot slot stelt CNV Vakmensen voor om in artikel 78 lid 1.c op te nemen dat de **minimum** schadevergoeding overeenkomstig het bepaalde in artikel 15 van de Wet CAO € 5.000,00 bedraagt.

We behouden ons het recht om aanvullende voorstellen in te dienen, voorstellen in te trekken of te wijzigen.

Met vriendelijke groet,

CNV Vakmensen

Edwin Meijer

Roel van Dijk